



ÜAZ Waren/Grevesmühlen



Generation Energie. Regionale Fachkräfte für regionale Wertschöpfungsketten

**FACHKRÄFTE-INITIATIVE IN OSTDEUTSCHEN
ZUKUNFTSFELDERN**

BMI-Förderprojekt G III 6 – 3831.7/22

Wege zum Bioenergiedorf. Projektmanagement, Landwirtschaft als Innovationsträger, Clusterantrag.
29./30. Oktober 2010, Schafbockhalle/Pasewalk.

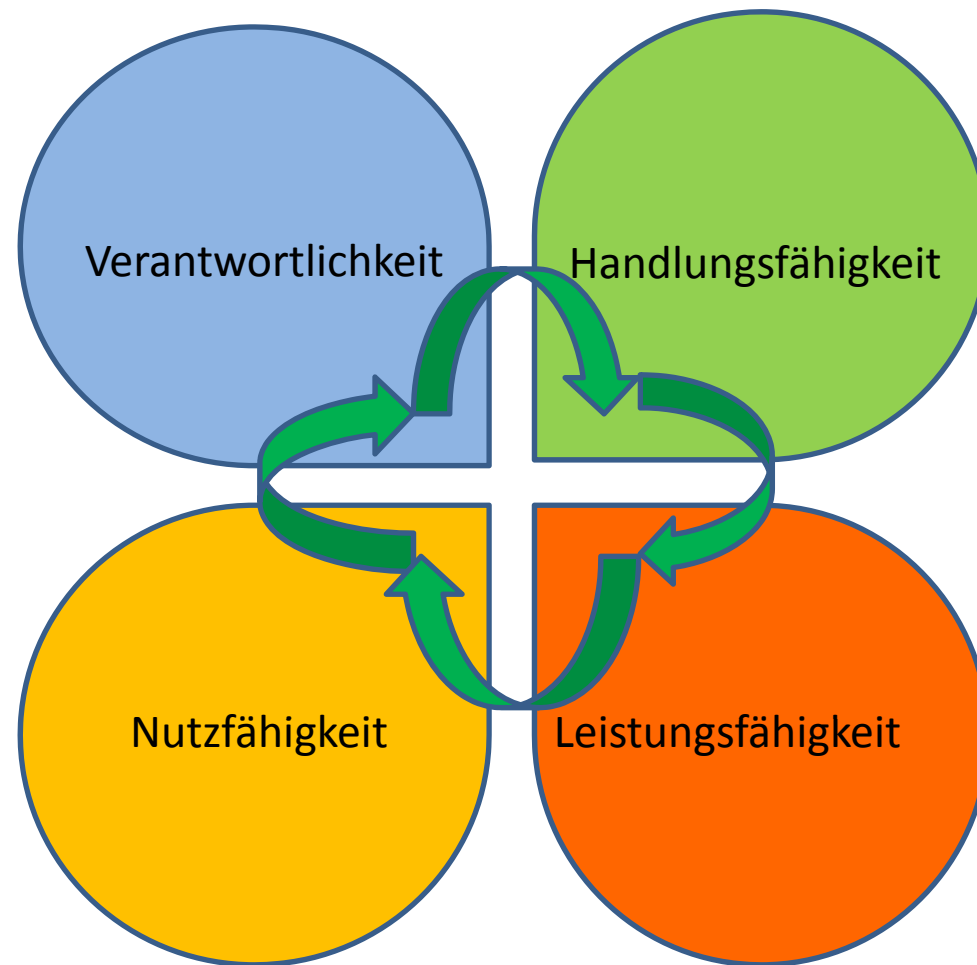


Anlass:

- Landesstrategie „Energiewelt 2020“ und „Klimaschutz-Aktionsplan“: „**Bioenergiekommunen als wesentliche Akteure und Wachstumskerne**“ definiert.
- Kleinere und mittlere Kommunen, die „(Bio)EnergieDörfer“ (BED) sind Träger dieses Wachstums.
- Ca. 100 Gemeinden haben Interesse bekundet; bereits ~~30~~ **47** Gemeinden mit Ratsbeschluss
- Erklärtes Ziel ist es, in 10 Jahren ca. 500+ BioenergieDörfer zu etablieren.
- REK`e in den Bioenergieregionen „Mecklenburgische Seenplatte“ und „Natürlich! Rügen“ umsetzen („IU 1: Stärkung der Vermittlungskompetenzen“)



Kompetenzfelder



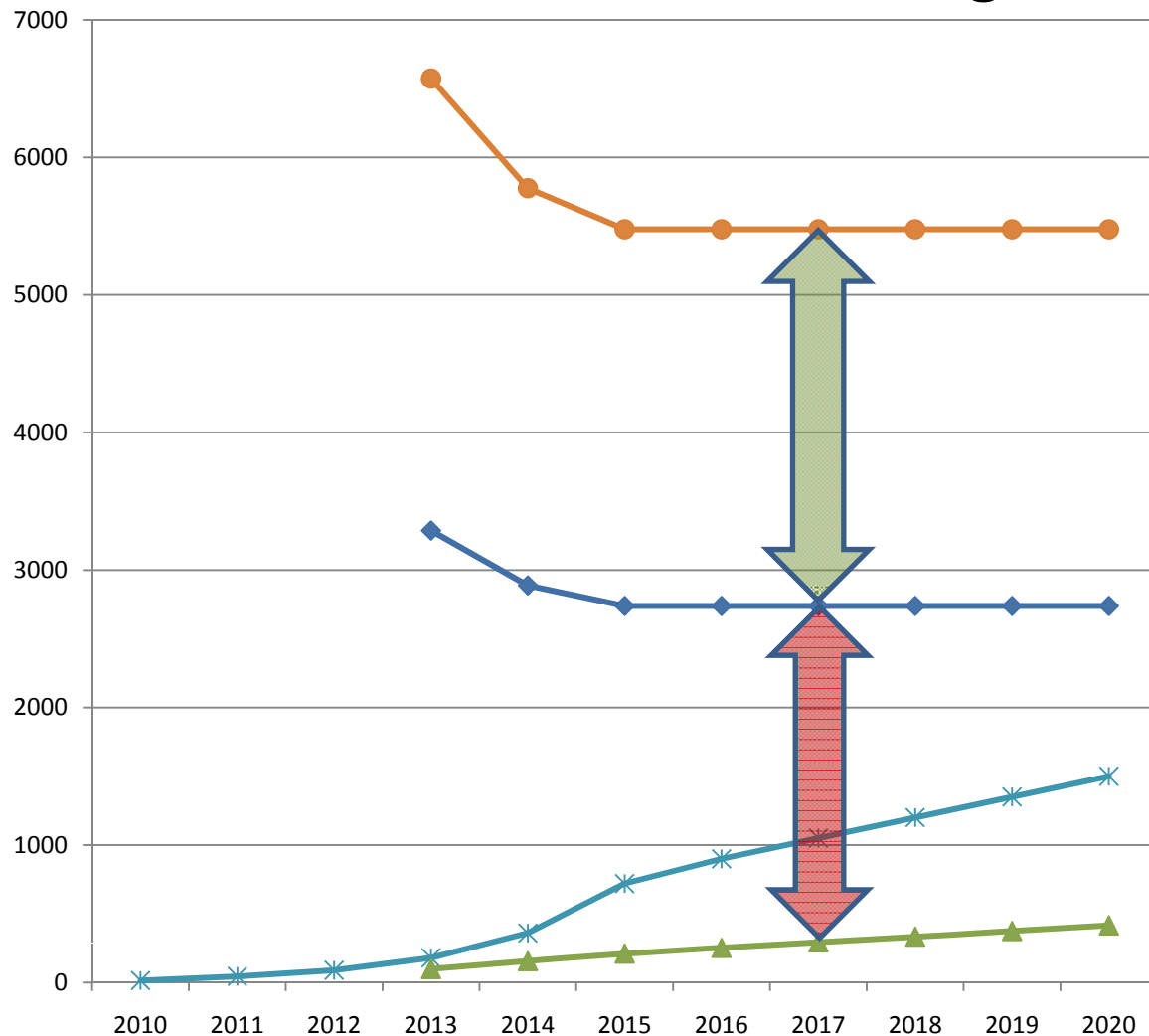


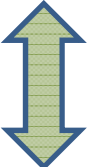
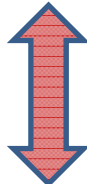




Anforderungen und Erfahrungen aus 3 Projektebenen

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Landesstrategie Bioenergiekommunen | Regionale Ebene |
| 2. Bioenergiedorf | Lokale Ebene |
| 3. Teilprojekte Kommunaler Klimaschutz | Objektebene |



Fachkräfte sichern - Jetzt reagieren!



-  Reservoir Abwanderer: Motivation und Perspektive
-  Reservoir Berufsorientierung technische und kfm. Berufe BED
-  Berufseinsteiger (3 a zeitversoben zum Ausbildungsende) o. Abwanderung
-  Potential Berufseinsteiger MV ("Hierbleiber")
-  AK Bedarf in Bioenergiedörfern
-  davon verfügbar in Berufsbild für BED je Jahrgang (mit steig. Konkurrenz)

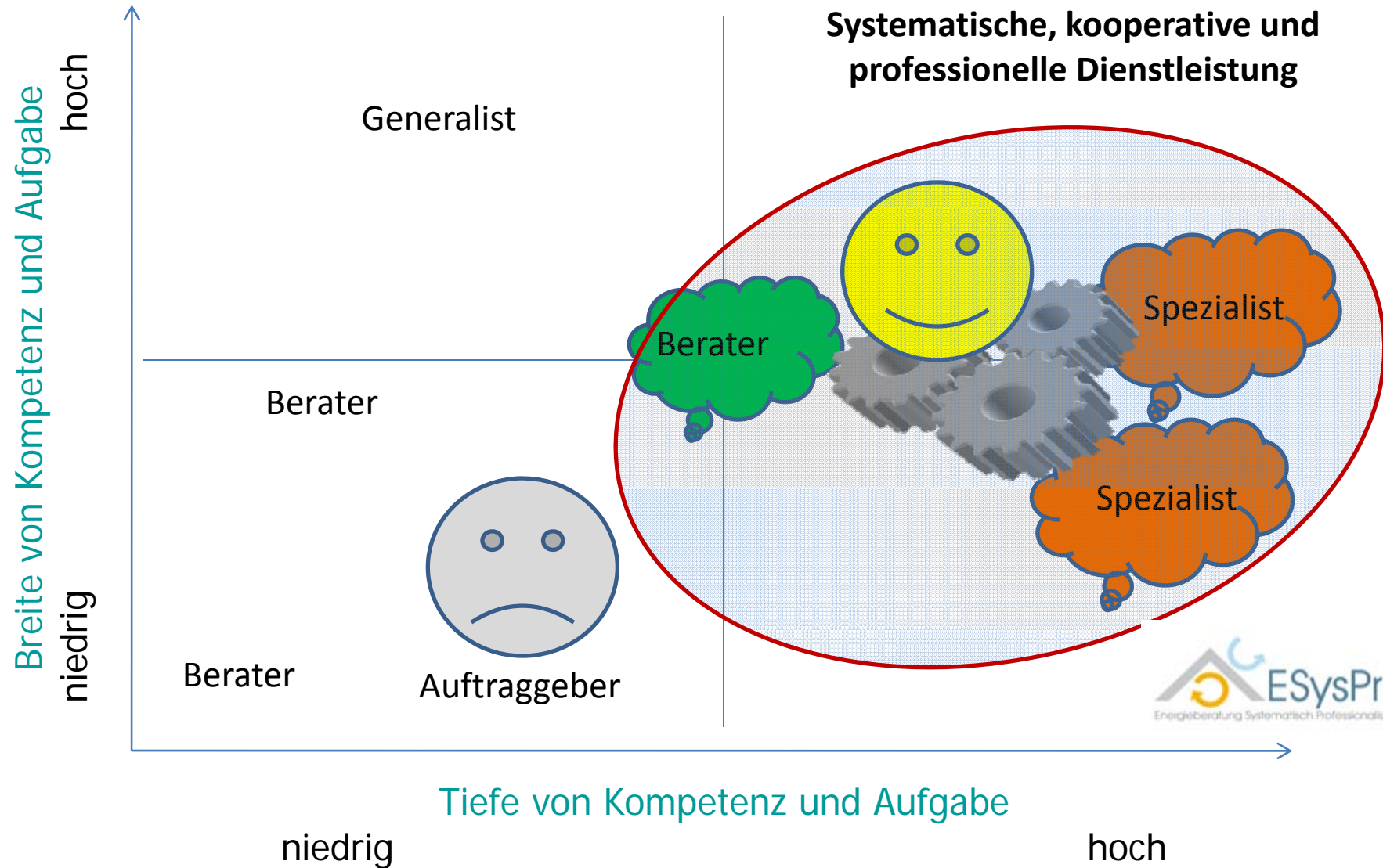


Problem einer nachhaltigen Beratungs- u. Auftraggeberkompetenz





Aufbau einer nachhaltigen Beratungs- und Auftraggeberkompetenz





Ziel:

- Integriertes Modell der Fachkräftesicherung für den Zukunftsbereich „Regionale Energie“,
- Berufsbildungs- und Qualifizierungspool, der die Fachkräftebedarfe „500 Bioenergiedörfer in MV“ bis 2020 absichert

Inhalte:

- Definition spezifischer Qualifizierungs- und Berufsbilder
- Entwicklung und Vermittlung der notwendigen Bildungsinhalte
- Berufsorientierung, Aus- und Weiterbildung und Fachkräftebindung
- Aktivierung und Lenkung der regionalen Humanressourcen

Testregion: Bioenergiecluster Mecklenburgische Seenplatte

Teilnehmerpool: (B)ED; **Zeitraum:** Oktober 2010 – Mitte 2012



ÜAZ Waren/Grevesmühlen



NETZWERK

Leitinstitution:



ÜAZ Waren/Grevesmühlen

Projektpartner:



Wissenschaftliche und mediale Begleitung:



KOLLEG FÜR MANAGEMENT UND GESTALTUNG NACHHALTIGER ENTWICKLUNG gGmbH



Fachpartner u.a.:



energiegewinn



Ein Zukunftsprojekt im



in der



ARGE Initiative Bioenergieregion Mecklenburgische Seenplatte GbR

Wege zum Bioenergiedorf. Projektmanagement, Landwirtschaft als Innovationsträger, Clusterantrag. 29./30. Oktober 2010, Schafbockhalle/Pasewalk.